

Dichiarazione modello ex D.lgs. n. 231/2001 e Conformità rispetto ai requisiti dello standard SA8000

La società _____,

P.IVA _____, C.F. _____,

con sede legale _____,

e sede operativa _____,

che svolge attività di _____, numero dipendenti _____

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del DPR 445/2000,

DICHIARA

- di essere a conoscenza che la società CEIE POWER S.p.A. ha adottato un Modello di organizzazione e gestione e controllo della società, conforme al D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i., atto a prevenire la responsabilità amministrativa aziendale per i reati ivi previsti, tra i quali la corruzione, la concussione, i reati societari, quelli ambientali, quelli in materia di sicurezza sul lavoro, ecc. ;
- di tenere un comportamento conforme alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001 e s.m.i. e al Modello 231 CEIE POWER S.p.A.;
- di essere a conoscenza che la società CEIE POWER S.p.A ha conseguito la certificazione in materia di responsabilità sociale, conforme alla norma SA8000:2014 e di aver preso visione dei documenti previsti sul sito aziendale www.ceiepower.it;
- di aver preso visione della norma SA8000:2014 di essere conformi ai paragrafi del capitolo IV, ed in particolare di:
 1. **non utilizzare lavoro minorile e, nel caso di impiego di lavoratori con età inferiore a 15 anni, di consentire loro di frequentare scuole ed evitare che il totale fra ore di scuola e ore di lavoro non superi le 10 ore giornaliere e di esporli a lavorazione pericolose;**
 2. **non ricorrere a lavoro obbligato di nessun tipo;**
 3. **rispettare le norme e leggi italiane sulla sicurezza dei lavoratori;**
 4. **rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e di rispettare le relative norme di legge;**
 5. **non applicare principi discriminatori di nessun tipo;**
 6. **non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore;**
 7. **conformarsi all'orario di lavoro stabilito dagli accordi sindacali e non superare in alcun modo le 60 ore settimanali;**
 8. **rispettare il salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;**
 9. **avere ragionevole certezza che anche i propri fornitori soddisfano i requisiti della norma;**
 10. **assicurare il rispetto dei requisiti della norma anche per il lavoro a domicilio a cui si ricorra direttamente o attraverso i propri fornitori.**
- di autorizzare la società CEIE POWER S.p.A. a effettuare Audit documentali o presso la nostra Azienda al fine di verificare quanto dichiarato.

Data : _____

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Timbro e firma

Allegati:

- Fotocopia non autenticata di un documento di identità del dichiarante, ai sensi dell'art. 38 del DPR 445/2000 e s.m.i.
- Eventuale Certificato SA8000
- Eventuale Certificato UNI EN ISO 9001
- Eventuale Certificato UNI EN ISO 14001
- Eventuale Certificato BS OHSAS 18001
- Licenza prefettizia (solo per Istituti di vigilanza)